



GROUPE

HOICHE

EXPERTISE COMPTABLE | SOCIAL
RESSOURCES HUMAINES | AUDIT & CONSEIL



CHARTRE D'ENGAGEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIALE
DES ENTREPRISES



Ensemble, vers un Avenir Responsable.

Les organisations économiques sont les acteurs clés de notre système social, sociétal et environnemental. Elles sont au cœur de l'animation de nos territoires par la création d'emplois et les liens sociaux qu'elles tissent avec leur écosystème.

En tant que partenaire multi-expertise des entreprises au quotidien, notre **raison d'être** est d'unir nos talents pour accompagner les organisations et leurs dirigeants pour qu'elles deviennent et restent prospères, en valorisant la mise en œuvre de principes éthiques en accord avec nos règles de déontologie.

Nous sommes ravis de vous présenter notre Charte d'Engagement en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), un document qui incarne notre vision commune d'une entreprise qui ne se contente pas de prospérer économiquement, mais qui aspire à avoir un impact positif et durable sur le monde qui l'entoure.

Cette charte témoigne de notre engagement envers nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et la communauté dans laquelle nous évoluons.

Notre démarche est fondée sur un principe d'amélioration continue. Elle évoluera dans le temps ; mais elle gardera l'intention positive de notre unité, résolument portée vers l'avenir.

Partenaire multi expertise sur son territoire

Le paysage professionnel évolue rapidement, sous l'impulsion de contraintes technologiques et économiques de plus en plus exigeantes. Les entreprises qui nous font confiance reconnaissent en notre groupe un partenaire du quotidien **multi-expertise** ancrée sur son territoire.

Dans notre engagement en faveur de la durabilité des modèles d'affaires, nous avons forgé une expertise allant au-delà de la simple comptabilité. Cela se traduit par :

- Une suite complète d'outils comptables facilitant une collaboration proactive avec votre partenaire comptable.
- Une offre en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) adaptée aux enjeux sociétaux et environnementaux, modulable selon les objectifs spécifiques de chaque entreprise.
- Un Organisme de Formation spécialisé dans les métiers de la gestion et de la comptabilité, certifié QUALIOPi depuis 2021.

Cette évolution reflète notre engagement continu à rester à la pointe des besoins changeants de nos clients, en offrant des solutions complètes et durables qui vont au-delà des attentes traditionnelles de l'expertise comptable.

Protéger et accompagner nos talents

Depuis sa création en 1981, le Groupe Hoche a constamment placé l'humain au cœur de ses préoccupations. Cette orientation fondamentale se concrétise à travers l'unité économique et sociale (UES), réunissant l'ensemble de nos sociétés. Cette organisation garantit à tous nos collaborateurs un traitement **équitable** et un accès égal aux ressources du groupe.

Cette décision représente un acte fondateur qui encadre nos énergies en matière sociale, et nous nous engageons à :

- Assurer un environnement de travail favorable en planifiant les périodes de repos à l'année, et en offrant la flexibilité nécessaire pour adapter le calendrier aux aléas de la vie.
- Nous nous engageons à maintenir une rémunération harmonieuse et avons intégré les principes du droit à la déconnexion.
- Développer les compétences de nos collaborateurs de manière à leur permettre de s'adapter à la transition de leur métier, notamment dans le contexte de la digitalisation. Notre plan de développement des compétences vise à compléter leur formation initiale par des parcours

adaptés aux défis actuels. Nous accordons également une attention particulière aux experts-comptables mémorialistes, assurant ainsi l'avenir du Groupe.

- Associer le personnel dans le choix de nos orientations sociétales, en maintenant un dialogue vertueux, au travers de notre CSE ou des entretiens annuels.
- Garantir une protection sociale solide à notre personnel en instaurant un contrat de santé complet, couvrant également les membres de leur famille.

Cette approche traduit notre engagement continu envers le bien-être, le développement professionnel et la participation active de nos collaborateurs, contribuant ainsi à construire un environnement professionnel **épanouissant** au sein du Groupe Hoche.

Partager une vision de groupe

Le déploiement réussi de nos engagements dépend de notre capacité à préserver notre esprit de groupe et à travailler en vue de l'harmonisation des pratiques entre nos différents sites.

Dans cette perspective, nous nous engageons à exécuter nos missions tout en préservant nos valeurs fondamentales :

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Au-delà des exigences réglementaires de notre profession, nos interventions reposent sur les principes fondamentaux d'**indépendance** et de **neutralité**. Notre énergie est dédiée à la réalisation

de nos missions, et notre croissance s'opère principalement par le biais de recommandations. Pour garantir une fiabilité accrue, notre système de protection et de sécurité des données est localisé en France, de même que l'intégralité de notre production.

Veiller à des pratiques de travail homogènes

Nous nous engageons à instaurer des pratiques de travail homogènes, basées sur des procédures formalisées et partagées par l'ensemble des acteurs. Les associés partagent une **vision commune** et entretiennent un dialogue continu, contribuant ainsi à façonner un groupe qui leur ressemble.

Ces engagements démontrent notre détermination à préserver une culture d'entreprise unifiée, à renforcer nos pratiques éthiques et à favoriser la cohérence dans notre manière de travailler, créant ainsi un environnement propice à la réussite collective du Groupe.

Prendre soin de notre environnement

Les valeurs humaines qui animent notre groupe se manifestent également à travers notre engagement en matière environnementale.

À cet égard, nous prenons les engagements suivants :

Mesurer l'empreinte de notre activité sur notre environnement

Nous nous engageons à évaluer l'impact de notre activité sur l'environnement en suivant des indicateurs tels que la consommation électrique, la consommation de papier, les déplacements de nos collaborateurs, et les implications de notre système d'information. Cette évaluation nous permet de mettre en œuvre des éco-gestes concrets visant à réduire notre empreinte environnementale. De plus, nous choisissons des partenaires partageant nos valeurs environnementales, favorisant ainsi des relations alignées sur nos engagements communs.

Rendre visible notre conviction pour sensibiliser

Nous consolidons notre engagement environnemental en le rendant perceptible dans notre environnement immédiat. Cette démarche se concrétise par diverses initiatives, notamment par des affichages dans nos locaux, la digitalisation de nos activités, l'optimisation de nos déplacements et la création d'une offre RSE pour nos clients, démontrant ainsi notre engagement à les accompagner dans l'intégration de pratiques durables.

Ces engagements démontrent notre volonté de contribuer à la préservation de l'environnement en intégrant des pratiques responsables dans tous les aspects de notre activité. Nous considérons que la **sensibilisation** et la **transparence** sont essentielles pour créer un impact positif durable autour de nous.

Ensemble, nous nous engageons à œuvrer au quotidien en suivant les principes que nous défendons depuis de nombreuses années.

La présente s'inscrit dans la continuité authentique de notre développement en reflétant l'ensemble des efforts que nous avons déjà déployés. C'est un engagement sincère et elle témoigne fidèlement de notre identité et de notre responsabilité envers la société et l'environnement.



Régis ARCHER

Sandy ARNAUD

Anne-Marie BOUSSELY

Catalyne BOUTY

Serge CHANON

Thierry DULUX

Philippe ESCROUZAILLES

Antoine HEREIL

Jacques JOUSSET

Alain LEUGER

Elodie MANIERE

Jean-Luc MOURLON

Laurent PICQ

Stéphane RIFFAUD

Jean-Luc ROUSSEAU



GROUPE

HOCHÉ

EXPERTISE COMPTABLE | SOCIAL
RESSOURCES HUMAINES | AUDIT & CONSEIL

www.hoche.com